

## РЕКОМЕНДАЦИИ

по организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях

Министерство образования и науки Самарской области и Самарская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, опираясь на Методические рекомендации органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования, по организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях, подготовленные рабочей группой по вопросам совершенствования государственной политики в сфере развития информационного общества Комитета по конституционному законодательству и государственному строительству Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Министерством просвещения Российской Федерации и Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации, и Разъяснения по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, разработанные Министерством просвещения Российской Федерации совместно с Общероссийским Профсоюзом образования, обращает внимание руководителей общеобразовательных организаций на необходимость подготовки следующих документов в каждом общеобразовательном учреждении:

- 1) положения о классном руководстве;
- 2) дополнений в коллективный договор;
- 3) приказа о возложении классного руководства на педагогического работника с его согласия;
- 4) тарификации;
- 5) дополнительного соглашения к трудовому договору педагогического работника о возложении классного руководства с выплатой ежемесячного денежного вознаграждения.

Ежемесячное денежное вознаграждение состоит из двух частей:

части вознаграждения, выплачиваемой за счет средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, в размере 5000 рублей педагогическому работнику за



классное руководство в классах (классах-комплексах) (далее – классы) независимо от количества обучающихся в классах, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы (далее – часть вознаграждения за счет средств федерального бюджета);

части вознаграждения, выплачиваемой за счет средств областного бюджета, в размере 2015 рублей педагогическому работнику за классное руководство в классах с численностью обучающихся не менее наполняемости, установленной согласно приложению к постановлению Правительства Самарской области от 15.02.2006 № 12 «Об установлении вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Самарской области, и муниципальных образовательных учреждений» (далее – приложение к постановлению № 12). В классах, с численностью обучающихся меньше установленной наполняемости согласно приложению к постановлению № 12, часть вознаграждения за счет средств областного бюджета определяется в размере, уменьшенном пропорционально количеству обучающихся (далее – часть вознаграждения за счет средств областного бюджета).

Педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения (части вознаграждения за счет средств федерального бюджета и части вознаграждения за счет средств областного бюджета) на каждый из двух классов.

В коллективном договоре рекомендуется предусмотреть следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в классах:

недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов или случаев изменения численности обучающихся в классе для определения размера части вознаграждения за счет средств областного бюджета;

преимущество осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного процесса (до 31 мая текущего учебного года) с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

Министр образования и науки  
Самарской области



В.А.Акопьян

Председатель Самарской областной  
организации Профсоюза работников  
народного образования и науки РФ



А.В.Гудкова