**БОЛЬШЕГЛУШИЦКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

 **ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО**

 **ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

 **Утверждаю:**

 Председатель Большеглушицкой

 районной организации

 профсоюза работников

 народного образования

 и науки РФ

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.М.Орехова

**Публичный отчет**

**Большеглушицкой районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2022 год**

**I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.**

По состоянию на 30 декабря 2022 года в структуру Большеглушицкой районной организации входит 12 первичных профсоюзных организаций. Общий охват профсоюзным членством на 30.12.2022 года составляет - 54 %. В 2 организациях 100% членство. Общая численность членов Профсоюза составляет **273** человек.

Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации. Ежегодно рассматриваются вопросы «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в районной организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях». Поощрение профсоюзного актива является одним их действенных способов повышения его мотивации к участию в работе.

Основные направления деятельности Большеглушицкой РПО, направленные на улучшение условий труда и повышение уровня жизни работников системы образования – это:

* развитие социально-партнёрских отношений в учреждениях,
* повышение оплаты труда,
* контроль прохождения курсовой подготовки, повышения квалификации работников образования,
* информирование педагогических работников об изменениях в законодательстве и проведение разъяснительной работы,
* оказание бесплатной юридической помощи членам профсоюза,
* проведение работы, направленной на улучшение жилищных условий работников,
* осуществление общественного контроля условий и охраны труда в образовательных учреждениях,
* отдых и оздоровление работников образования,
* оказание материальной помощи.

**II. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА.**

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2022 году актуальными остаются следующие задачи:

1. Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам.

 2. Создание кадрового резерва во всех местных и первичных организациях.

 3. Введение в районной организации системы регулярной оценки эффективности деятельности первичных организаций в форме рейтингования.

Дни председателя проводятся 1 раз в 2 месяца (в случае необходимости – чаще) на базе Дома детского творчества с. Большая Глушица.

Основными вопросами, рассмотренными в 2022 году, были:

1. О плане работы Большеглушицкой РПО на 2023 год.
2. Об утверждении сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета на 2023 год. Об утверждении списка подотчётных лиц.
3. Об итогах балансовой комиссии за 2022 год.
4. Об активизации работы по охвату профсоюзным членством работников системы образования муниципального района Большеглушицкий. Распоряжение Губернатора Самарской области от 06.02.2015 года № 44-р.
5. О развитии кадрового потенциала в системе образования муниципального района Большеглушицкий. Работа по привлечению молодых специалистов.
6. О проведении районной спартакиады работников образовании муниципального района Большеглушицкий.
7. [О внесении изменения в приказ Минтруда России № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»](http://www.eseur.ru/Files/O_vnesenii_izmeneniya_v_prikaz_24079.pdf).
8. О проведении подписной кампании на 1 полугодие 2023 года.
9. Об участии в Пилотном проекте по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учёта членов Профсоюза и сбора статистических данных в рамках АИС
10. Об участии в окружной августовской конференции работников образования Южного образовательного округа.
11. Об участии в окружном конкурсе профессионального мастерства «Учитель года».
12. О возврате части страховых взносов на охрану труда. Пошаговая инструкция.
13. О результатах отчётно-выборной кампании.

**III. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.**

Социальное партнерство в отрасли образования имеет стабильно системный характер. В состав районной организации входят 12 первичных профсоюзных организаций. Коллективные договоры заключены в 11 первичных профсоюзных организациях. Районная организация профсоюза и первичные организации ежегодно проводят анализ выполнения коллективных договоров, рассматривают итоги выполнения обязательств социальных партнеров. Рассматривая итоги социального партнерства стороны, отмечают, что организации Профсоюзов активно участвуют в работе коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников; в деятельности различных рабочих групп, комиссий по регулированию социально – трудовых отношений.

В 2022 году первичные профсоюзные организации проводили работу по внесению изменений в действующие коллективные договоры, связанные с изменениями в законодательстве. ППО оказывалась методическая помощь по заключению коллективных договоров и их регистрации.

В отчётный период в рамках социального партнёрства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников дошкольных ОО, аттестации работников, заключению эффективных контрактов, распределению учебной нагрузки.

В целях повышения правовой грамотности профсоюзного актива, повышения эффективности социального партнерства, ведения переговоров принимали участие в обучающих семинарах - совещаниях для председателей районных профсоюзных организаций, бухгалтеров, председателей КРК, председателей и членов Совета молодых учителей, общественных правовых и технических инспекторов. Проводились семинары для председателей ППО по изучению новых нормативных документов, касающихся коллективных договоров, рабочего времени, образовательных и рабочих программ, итогов съезда профсоюзов и подготовки к единому профсоюзному собранию.

Члены Профсоюза активно принимали участие в муниципальных и региональных этапах конкурсов: Учитель года – 2022г., Воспитатель года, Сердце отдаю детям и др.

Представители профсоюза вошли в состав жюри всех конкурсов профессионального мастерства Южного управления министерства образования и науки Самарской области.

В связи с контролем выполнения ряда Указов Президента Российской Федерации В.В. Путина, касающихся вопросов повышения заработной платы работникам образования велся постоянный мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы педагогическим работникам. Практически во всех образовательных организациях уровень заработной платы соответствует среднему в экономике Самарской области.

Задачи на предстоящий период по этому направлению:

1.Добиваться качественного содержания коллективных договоров, внесения изменений в них до принятия муниципальных нормативно-правовых актов.

 2. Добиваться соблюдения процедуры коллективных договоров.

 3.Ввести в практику работы первичных профсоюзных организаций ежегодное проведение собраний с единой повесткой дня «О ходе выполнения коллективного договора в образовательном учреждении».

**IV. ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА**

Во всех образовательных организациях муниципального района Большеглушицкий заключены коллективные договоры.

При изучении коллективных договоров образовательных учреждений выявлено следующее: каждый коллективный договор содержит необходимые приложения: положения об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка. Для работников устанавливаются дополнительные по сравнению с трудовым законодательством гарантии:

- предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам и за ненормированный рабочий день до 7 календарных дней;

- выплата материальной помощи по семейным обстоятельствам:

* рождение ребенка,
* бракосочетание,
* похороны близких родственников,
* председателю профкома.

Сегодня и на 2023 год становится одним из приоритетных направлений в системе мер по повышению профессионального уровня педагогических работников – это апробация и внедрение профессионального стандарта педагога. Обязательное его применение может повлечь массовые нарушения трудовых прав педагогических работников и злоупотребление правами со стороны работодателей. Наша задача с вами вести разъяснительную работу с педагогами, но, прежде всего, самим разобраться в этом вопросе.

В совместной работе на ближайшую перспективу остается обеспечение доступности информации для работников образования и членов их семей о сути пенсионной реформы, пенсионной Стратегии РФ, роли отраслевого АО НПФ «Образование и наука» в вопросах пенсионного страхования, в отдаленной - формирование культуры планирования пенсионного будущего. Задача эта не из простых, учитывая все сложности стремительных изменений в пенсионном законодательстве, слабую информированность, осторожность людей в связи с экономическими катаклизмами. В идеале для реализации этой цели в каждом образовательном учреждении должен быть консультант, который периодически транслирует новую информацию о пенсионном законодательстве в трудовом коллективе, оформляет специально отведенный уголок, ведет страничку сайта.

Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза реализовывается через различные механизмы, а именно: - участие в разработке нормативных правовых актов и проведение правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов; участие в мониторинге правоприменения законодательства в сфере образования, в том числе и в ходе проведения предстоящей общепрофсоюзной тематической проверки, проведение систематической работы по повышению квалификации внештатных правовых инспекторов труда.

**V. ОХРАНА ТРУДА**

Основными направлениями и приоритетами в деятельности Большеглушицкой районной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда в 2022 году были:

1.Повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда.

2.Обеспечение контроля за выполнением работодателями Соглашений по охране труда.

3.Организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда.

4. Контроль за обеспечением работников спецодеждой и другими средствами защиты, проведением медицинских осмотров, осуществлением компенсационных выплат работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.

5. Участие в СОУТ.

 В целях качественной подготовки к новому учебному году руководителями образовательных учреждений разработаны мероприятия по укреплению материально – технической базы, улучшению условий пребывания и воспитания детей и подростков. Выполнение планов – заданий составило 90%.

В течение 2022 года на заседании Комитета районной организации Профсоюза был рассмотрен вопрос «Об участии профсоюзных организаций района в подготовке и приёмке образовательных учреждений к новому 2021 -2022 учебному году», «О выполнении Соглашений по охране труда».

Постоянное внимание уделяется обучению профсоюзного актива и руководителей ОО по охране труда.

В течение года обучение по охране труда прошли 24 человек – руководители и члены комиссий по охране труда ОО. Проведен семинар с председателями профкомов, уполномоченными по охране труда. Сформирован банк данных уполномоченных по охране труда образовательных учреждений.

 С целью привлечения внимания профсоюзного актива к вопросам обеспечения здоровых и безопасных условий труда, в этом году планируется провести совещание-семинар для уполномоченных по охране труда.

 Профсоюзными комитетами проводится контроль за состоянием охраны труда, выполнением Соглашения по охране труда в рамках Коллективного договора, данные вопросы заслушиваются на заседаниях профсоюзного комитета.

**VI. ОЗДОРОВЛЕНИЕ, СПОРТ, КУЛЬТУРА, РАБОТА С МОЛОДЫМИ УЧИТЕЛЯМИ .**

Районная организация Профсоюза при содействии Южного управления проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации совместного отдыха, санаторно – курортного лечения работников образования и членов их семей.

Спортивному направлению работы с коллективами образовательных учреждений в 2022г. уделялось особое внимание: проведена районная Спартакиада работников образования(8 сборных команд). Соревнования прошли по волейболу, лыжам, настольному теннису, стрельбе, шахматам.

 Необходимо продолжить работу по активному вовлечению первичных организаций Профсоюза в организацию и проведение районного слёта педагогов в целях дальнейшего формирования единой мотивационной среды профсоюзного членства, командного сплочения членов Профсоюза, развития профессионального общения, профессионального и личностного роста работников системы образования, совершенствования туристско-краеведческой работы в образовательных организациях, популяризации активного отдыха и здорового образа жизни, а также развития детского и семейного отдыха.

Активнее использовать площадку окружного слёта для популяризации деятельности и достижений Общероссийского Профсоюза образования, формирования современного имиджа Профсоюза и мотивации профсоюзного членства.

В течение года проводились традиционные культурно-массовые мероприятия: Новый год, встреча с ветеранами педагогического труда, День воспитателя и День учителя, день пожилого человека.(он-лайн) Наибольшую активность проявили педагогические коллективы в творческом фестивале «Учительская весна».

Районная организация Профсоюза активизировала работу с молодыми специалистами с целью закрепления их в учреждениях образования.

Продуктивно работает районный Совет молодых педагогов. Утвержден план работы.

Молодежь активно вовлекается в спортивные состязания и соревнования по туризму. Активно участвует в семинарах, конференциях, форумах.

**VIII. Информационная и аналитическая работа.**

В 2022г. особое внимание уделялось информационной и аналитической работе. Все ППО получали газету «Мой профсоюз» и «Народную трибуну», использовали электронную почту, сайты профсоюзных организаций различного уровня.

В течение года проводился районный смотр - конкурс на лучший стенд профсоюзной организации, в котором приняли участие 8 организаций.

С целью обеспечения Федерального Закона «О некоммерческих организациях», информационной открытости и прозрачности в деятельности Большеглушицкой районной организации Профсоюза на президиуме Большеглушицкой районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Протокол № 10 от 17 ноября 2022 года принято решение о введении ежегодного публичного Отчёта выборного органа первичной, местной организации Профсоюза с размещением его в открытом доступе на сайтах, в профсоюзных уголках и других средствах массовой информации.

Председатель РОП О.М.Орехова